



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым

Юридический адрес: 298612, Республика Крым, г. Ялта, ул. Цветочная, д. 6

Фактический адрес: 298655, Республика Крым, г. Ялта, ул. Батурина, д. 8, каб. 5, 6, 7

ОГРН 1149102176475 ИНН/КПП 9103017122/910301001 тел 8 (3654) 34-13-96 e-mail: mbu-ch82@yandex.ru

ПРИКАЗ

12 сентября 2024г.

№ 215-ОД

**Об утверждении «Положения о профессиональной этике педагогических
работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, частью 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 08 августа 2024г., письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, других федеральных законов и нормативно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, а также на основании Устава МБУ ДО «СШ» г. Ялта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Кодексе профессиональной этики педагогических работников (приложение № 1).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Директор

В. В. Рыльцев

Инструктор-методист
К. А. Савонина

**Положение
о профессиональной этике педагогических работников
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования «Спортивная школа»
муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (далее – МБУ ДО «СШ» г. Ялта) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, части 4 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 08 августа 2022г., письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, других федеральных законов и нормативно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, а также на основании Устава МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 1.2. Данный локальный нормативный акт определяет этические начала педагогической деятельности, нормы профессиональной этики педагогических работников, независимо от занимаемой должности, основные требования поведения (этикета) педагогических работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта, обязательства педагогов по профессиональной деятельности, перед воспитанниками, родителями, коллегами и администрацией, обязательства администрации перед педагогами МБУ ДО «СШ» г. Ялта, а также механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 1.3. Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере дополнительного образования.
- 1.4. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в редакции от 08 августа 2024 г.) вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:
 - обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48);
 - предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47);
 - определяет, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих обязанностей педагогические работники несут ответственность и что

соблюдение этих норм учитывается при прохождении ими аттестации (ч.4 ст.48).

- 1.5. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться работниками как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании, само положение дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации об образовании.
- 1.6. Знание и соблюдение норм Положения является нравственным долгом для каждого педагогического работника МБУ ДО «СШ» г. Ялта и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.
- 1.7. Каждому педагогическому работнику МБУ ДО «СШ» г. Ялта следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагога поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим разработанным Положением.
- 1.8. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в МБУ ДО «СШ» г. Ялта вправе, изучив содержание настоящего локального нормативного акта, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в данном МБУ ДО «СШ» г. Ялта.

2. Этические начала педагогической деятельности

- 2.1. Профессиональным долгом педагогического работника МБУ ДО «СШ» г. Ялта является приоритет интересов педагогической деятельности над личным интересом, так как педагогический работник МБУ ДО «СШ» г. Ялта наделен полномочиями воспитывать будущих граждан страны.
- 2.2. Педагогический работник не имеет морального права игнорировать или нарушать требования действующего законодательства Российской Федерации, норм общественной морали, интересов детей, родителей (законных представителей) воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 2.3. Элементом профессиональной этики педагогического работника должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательных отношений являются основополагающими для нормального функционирования МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 2.4. Педагогический работник по своим убеждениям обязан быть толерантным, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации воспитанников по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста и вероисповедания.
- 2.5. Нравственные требования к педагогическому работнику выходят за пределы его трудовой деятельности. Педагог, как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен МБУ ДО «СШ» г. Ялта, должен воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету МБУ ДО «СШ» г. Ялта и моральному облику педагогического работника.
- 2.6. Педагогический работник в любой ситуации обязан сохранять чувство собственного достоинства, поддерживать имидж МБУ ДО «СШ» г. Ялта, заботиться о своей чести и добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогической деятельности.

- 2.7. Педагог не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципом справедливости, соблюдении прав и свобод воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 2.8. Этикет педагогического работника требует в общении с детьми, родителями (законными представителями) воспитанников, коллегами по работе, как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях:
- соблюдения общепринятых правил поведения;
 - демонстрации вежливого, корректного обращения, выдержанности, беспристрастности, принципиального стремления глубоко разобраться в существе вопроса;
 - умения спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения;
 - продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.
- 2.9. Этикет педагогического работника МБУ ДО «СШ» г. Ялта направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений как грубость, неуважительное отношение к окружающим: воспитанникам, коллегам, эгоизм, излишнюю амбициозность, равнодушие, личную нескромность, неразборчивость в выборе методов обучения и злоупотребление трудовыми правами.

3. Нормы профессиональной этики

- 3.1. Педагогический работник МБУ ДО «СШ» г. Ялта служит для воспитанника образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательных отношений.
- 3.2. Педагогический работник:
- не имеет права отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей (законных представителей);
 - воспитывает детей на положительных примерах;
 - эффективно использует научный потенциал для решения образовательных и воспитательных задач;
 - является для воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта примером пунктуальности и точности;
 - помнит, что по поведению отдельного педагога дети и родители (законные представители) воспитанников судят о МБУ ДО «СШ» г. Ялта в целом;
 - совершенствует теоретические знания и практические навыки педагогического мастерства, в том числе касающиеся норм нравственности;
 - не допускает пренебрежительных отзывов о деятельности МБУ ДО «СШ» г. Ялта. или проведения необоснованные сравнения его с другими учреждениями.
- 3.3. Педагогическому работнику МБУ ДО «СШ» г. Ялта запрещается:

- нарушать требования федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта;
- передача персональных данных о воспитаннике и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- разглашение сведений о личной жизни воспитанника и его семьи;
- унижение в любой форме детей и их родителей (законных представителей) воспитанников;
- использование выражений, осуждающих поведение родителей (законных представителей);
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний тренерско-педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждение с родителями (законными представителями) методик работы, выступлений, личных и деловых качеств своих коллег – тренеров-преподавателей и членов администрации МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- манипулирование воспитанниками и родителями (законными представителями) для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на воспитанников, родителей (законных представителей), работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- допускать грубости, злую иронию, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- высказывать угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников и детьми ненормативную лексику;
- курить на территории МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- поручать родителям (законным представителям) воспитанников сбор денежных средств, а также заниматься сбором денежных средств с родителей (законных представителей);
- сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- сравнивать результаты учащихся в учебно-тренировочной группе МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- допускать оскорбления воспитанниками и их родителями (законными представителями) друг друга в присутствии педагога;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
- проявлять лесть, лицемерие, назойливость, ложь и лукавство;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности ребенка;
- применять по отношению к воспитанникам МБУ ДО «СШ» г. Ялта меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- выставлять (удалять) учащегося с непосредственно учебно-тренировочной деятельности, в случае если ребенок дезорганизует работу группы МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- посягать на личную собственность воспитанника МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- определять учебные нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для воспитанников в соответствии с возрастом.

4. Основные требования поведения (этикета) педагогических работников

4.1. Нравственным долгом педагогического работника МБУ ДО «СШ» г. Ялта должны быть:

- добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей;
- стремление быть старательным, организованным, ответственным;
- стремление поддерживать свою квалификацию на высоком уровне;
- стремление знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство Российской Федерации, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

4.2. Педагогическая этика запрещает публично, вне рамок педагогической и деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта, а также решения вышестоящих организаций, в том числе Учредителя.

4.3. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» Г. ЯЛТА при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

5. Обязательства педагогических работников по профессиональной деятельности

5.1. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

5.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагоги должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;

- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение.

5.3. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБУ ДО «СШ» Г. ЯЛТА, осуществляющей образовательную деятельность.

5.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

5.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о деятельности МБУ ДО «СШ» г. Ялта или проведения необоснованных сравнений его с другими учреждениями;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных групп;
- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;
- размещения в сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

К информации, запрещенной для распространения среди детей, относится информация:

- побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству, либо жизни и (или) здоровью иных лиц, либо направленная на склонение или иное вовлечение детей в совершение таких действий;
- способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, никотинсодержащую продукцию, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством;
- обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом;
- содержащая изображение или описание сексуального насилия;

- отрицающая семейные ценности, пропагандирующая нетрадиционные сексуальные отношения и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи;
- оправдывающая противоправное поведение;
- содержащая нецензурную брань;
- содержащая информацию порнографического характера;
- о несовершеннолетнем, пострадавшем в результате противоправных действий (бездействия), включая фамилии, имена, отчества, фото- и видеоизображения такого несовершеннолетнего, его родителей и иных законных представителей, дату рождения такого несовершеннолетнего, аудиозапись его голоса, место его жительства или место временного пребывания, место его учебы или работы, иную информацию, позволяющую прямо или косвенно установить личность такого несовершеннолетнего.

5.6. Педагогическим работникам МБУ ДО «СШ» г. Ялта необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

5.7. Во время образовательной деятельности и любых мероприятий (педагогические советы, семинары, консультации, родительские собрания и другие) не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

5.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов МБУ ДО «СШ» г. Ялта в целом.

5.9. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта в процессе взаимодействия с воспитанниками:

- признают индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, желания помогать другим;
- при оценке поведения и достижений детей стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- проявляют толерантность;
- защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;

- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;
- прививают им ценности, созвучные международным стандартам прав человека;
- вселяют в них чувство, что они являются частью общества, где есть место для каждого;
- стремятся стать для детей положительным примером.

5.10. В процессе взаимодействия с воспитанниками педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта обязаны воздерживаться от:

- навязывания детям своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) воспитанников МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- отказа от объяснения сложного материала со ссылкой на личностные и психологические недостатки воспитанников.

6. Обязательства педагогов перед родителями (законными представителями) воспитанников

6.1. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников должны:

- начинать свое общение с приветствия;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной, убедительной форме и, если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

6.2. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников педагоги МБУ ДО «СШ» г. Ялта не должны:

- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

- 6.3. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта должны прилагать все усилия, чтобы поощрить законных представителей воспитанников.
- 6.4. Рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.
- 6.5. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

7. Обязательства педагогических работников перед коллегами

- 7.1. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта в процессе взаимодействия с коллегами:
 - поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;
 - готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;
 - поддерживают и продвигают их интересы;
 - помогают друг другу в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 7.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта обязаны воздерживаться от:
 - пренебрежительных отзывов о работе других педагогов или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
 - предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
 - обсуждения их недостатков и личной жизни.

8. Обязательства педагогов перед администрацией МБУ ДО «СШ» г. Ялта

- 8.1. Педагогические работники МБУ ДО «СШ» г. Ялта строго выполняют указания администрации и имеют право своевременно (до даты исполнения) подвергнуть указания администрации сомнению или дополнению, изложив в письменном виде или устно при личной беседе с администрацией убедительные аргументы своего несогласия или дополнения.

9. Обязательства администрации МБУ ДО «СШ» г. Ялта перед педагогами

- 9.1. Члены администрации должны быть для других педагогических работников образцом профессионализма и безупречной репутации, способствовать формированию в МБУ ДО «СШ» г. Ялта благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.
- 9.2. Ограждать педагогических работников от излишнего или неоправданного вмешательства со стороны родителей (законных представителей)

воспитанников в вопросы, которые по своему характеру входят в круг их профессиональных обязанностей.

9.3. Администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности МБУ ДО «СШ» г. Ялта с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта.

9.4. Представитель администрации МБУ ДО «СШ» г. Ялта не имеет морального права:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- создавать условия для наущничества и доносительства в коллективе МБУ ДО «СШ» г. Ялта;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, религиозной, кастовой, родовой принадлежности, личной преданности, приятельских отношений;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки, интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

10. Контроль соблюдения настоящего Положения

10.1. Для контроля соблюдения настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора МБУ ДО «СШ» г. Ялта создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБУ ДО «СШ» г. Ялта.

10.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», (ч. 2 ст. 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, в редакции от 08.08.2024г.), Уставом МБУ ДО «СШ» г. Ялта, настоящим Положением и

Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБУ ДО «СШ» г. Ялта.

11. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

- 11.1. МБУ ДО «СШ» г. Ялта стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 11.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных пунктом 5.3 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБУ ДО «СШ» г. Ялта, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в редакции от 08.08.2024 года.
- 11.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
- 11.4. Педагогический работник МБУ ДО «СШ» г. Ялта, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 11.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 11.6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

12. Заключительные положения

- 12.1. Настоящее Положение о профессиональной этике работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта является локальным нормативным актом, принимается на тренерско-педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МБУ ДО «СШ» г. Ялта.
- 12.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 12.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.12.1 настоящего Положения.
- 12.4. После принятия Положения (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Утверждаю «Декларация о профессиональной этике педагогических работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта»

«Декларация о профессиональной этике педагогических работников МБУ ДО «СШ» г. Ялта» утверждена в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, частью 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 08 августа 2019 г., указом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИТ-19/04/24 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Декларации профессиональной этики Всемирной ассоциации учителей и преподавателей, других федеральных законов и законодательно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, а также на основании Устава МБУ ДО «СШ» г. Ялта.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Кодексе профессиональной этики педагогических работников (приложение № 1).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Директор

В. В. Рымальцев

Инструктор-методист
К. А. Сапожников